

Gabriele d'Hauw
Medico Competente
Specialista in Medicina del Lavoro
Mail:
Telefono:
P.IVA C.F.

NOMINA DEL MEDICO COMPETENTE AI SENSI DEL D.LGS. 81/08 e s.m.i.

Il sottoscritto,

in qualità di Datore di Lavoro della Azienda: **FARMACIE COMUNALI RIUNITE SPA**

con sede in:

P.IVA:

COD SDI:

ai sensi dell'art. 18, comma 1, lett. a), del D.Lgs. 81/08.

NOMINA MEDICO COMPETENTE

Il Dott. d'Hauw Gabriele specialista in Medicina del Lavoro, iscritto all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della _____ al num. _____, residente a _____ in _____, è tenuto all'espletamento di tutti i compiti definiti dal D.Lgs. 81/08 e successive modifiche. In particolare si impegna ad assumere la responsabilità dei seguenti incarichi e attività:

- o collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro;
- o programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 del D.Lgs. 81/2008 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- o istituire, aggiornare e custodire (presso il luogo concordato con il datore di lavoro), sotto la Sua responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria;
- o consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003, e con salvaguardia del segreto professionale;

Gabriele d'Hauw
Medico Competente
Specialista in Medicina del Lavoro
Mail:
Telefono:
P.IVA C.F.

- consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio e fornirgli le informazioni necessarie relative alla sua conservazione;
- fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti;
- fornire a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 del D.Lgs. 81/2008 e, a richiesta dello stesso, rilasciargli copia della documentazione sanitaria;
- comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'art. 35 del D.Lgs. 81/2008, al datore di lavoro, al Responsabile del Servizio di Prevenzione Protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o stabilire una cadenza diversa, in base alla valutazione dei rischi, e comunicarla al datore di lavoro;
- partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori;
- partecipare alle riunioni periodiche (ove previsto).

Per lo svolgimento dell'incarico affidato Le sarà informato circa:

- la natura dei rischi;
- l'organizzazione del lavoro, la programmazione e l'attuazione delle misure preventive e protettive;
- la descrizione degli impianti e dei processi produttivi;
- i dati riguardanti le malattie professionali e quelli relativi agli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento;
- i provvedimenti adottati dagli organi di vigilanza.

Si comunica inoltre che:

il RSPP è il Sig. MATTEO BEAU;

il RLS è il Sig. MASSIMO BIANCHI.

Gabriele d'Hauw
Medico Competente
Specialista in Medicina del Lavoro
Mail:
Telefono:
P.IVA *C.F.*

L'incarico affidatole ha la durata di 12 mesi con decorrenza dal ~~06~~ 03/2024 e potrà essere revocato da una delle due parti con preavviso di almeno 30 (trenta) giorni. L'incarico non è automaticamente rinnovato ma deve essere supportato da una comunicazione scritta tra le parti.

Gli aspetti economici sono precisati in altro documento (Allegato B) da considerarsi parte integrante della presente nomina.

Il Datore di Lavoro/Rappresentante Legale si impegna a corrispondere al sottoscritto il corrispettivo delle prestazioni rese come da tariffario in allegato (all.B); il pagamento avverrà entro trenta giorni dal RICEVIMENTO della FATTURA.

ESAMI INTEGRATIVI E PROTOCOLLO SANITARIO

Gli eventuali esami ematochimici, radiologici, e visite specialistiche necessarie per il rilascio del certificato di idoneità lavorativa potranno essere effettuate presso strutture accreditate di vostra scelta.

Il protocollo sanitario, la periodicità delle visite mediche e degli accertamenti sanitari integrativi verranno discussi e concordati in base alla valutazione dei rischi lavorativi descritte all'interno del Documento di Valutazione dei Rischi, con il Datore di Lavoro, il responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Sono possibili variazioni di quanto stabilito nel programma, in base a precise indicazioni ed in collaborazione col Servizio di Medicina del Lavoro (PISSL) di pertinenza territoriale, ovvero a modifiche del ciclo tecnologico di produzione.

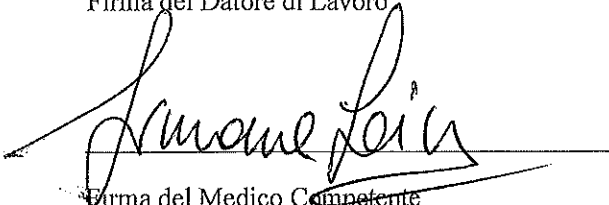
ALLEGATO B TARIFFARIO PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI DEL DR. GABRIELE D'HAUW

- Visita di idoneità lavorativa necessaria al rilascio del certificato di idoneità alla mansione specifica: Euro 70,00
- Esame strumentale, costo per singolo accertamento (Audiometria, Spirometria): Euro 35,00
- Drug Test (ai sensi del D.Lgs 81/08/Conferenza unificata del 30.10.2007 (Rep. atti n 99 – G. U. n.266 del 15.11.2007): Euro 40,00
- Attività di consulenza: sopralluogo in ambiente di lavoro, partecipazione alla riunione periodica annuale del Servizio di Prevenzione e Protezione, eventuali corsi di formazione per il personale dipendente, relazione annuale, invio allegato 3B: Euro: 200,00/anno

Gabriele d'Hauw
Medico Competente
Specialista in Medicina del Lavoro
Mail:
Telefono:
P.IVA C.F.

Grosseto, 06/10/2024

Firma del Datore di Lavoro



Firma del Medico Competente



Firma del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
